



中小企業のベストパートナー

千葉県信用保証協会

令和6年度支援事例

FILE 2024 05

株式会社スタイル・サポート 様

市川市 | 整体業



就業規則の骨子の作成

支援内容 専門家派遣(経営改善ワンポイントアドバイス) / 就業規則の整備アドバイス

POINT

01 支援実施までの流れ

業況モニタリングの一環として、
当協会職員が訪問面談を実施

勤怠管理や賃金の運用が場当たり的になっており、
従業員の定着率が低下。
就業規則の必要性を感じていることから、
中小企業診断士による経営支援を提案

R6年度に専門家派遣を実施

POINT

02 当協会の支援

● 専門家派遣(年度/支援メニュー/訪問回数)

令和6年度 / ワンポイントアドバイス / 全1回
労使面でこれまで苦労したことをヒアリング

就業規則について社長の考えを確認

法律面で気を付けることや給与規則について
ポイントをアドバイス

経営ビジョンに合わせた就業規則を
作成可能であることがわかった



POINT

03 お客様の声



代表取締役
高松 信輔 様

- 以前から就業規則の必要性について認識しており、どのような規則にすべきか自分なりに検討はしていたものの、専門的な知識を必要とする分野であり、自分自身で取り組めることに限界を感じていた。
- 社労士や税理士に相談することも考えたが、費用が発生するため行動できずにいた。そのような状況にある中、今回の経営支援では無料で相談ができた上に、規則作成について抱えていた疑問点を解消することができた。

POINT

04 専門家より

- 従業員を雇うことで、職場を活性化させて、お客様へもよりよいサービスを提供できるという強い思いを就業規則に反映できた。

- シフトの組み方について悩みを持っていたが、ディスカッションを重ねるうちに、当社に合う働き方を知ることができたため、効率的なシフトの組み方の提案を行った。
- 昇給や賞与支給の設定の方法で、当社に一番適したものを検討することができた。



中小企業診断士
大嶋 亨一 氏